RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

METEO FRANCE
À VOS CÔTÉS, DANS UN CLIMAT QUI CHANGE

CADRE DE RÉPONSES

REPRISE, DÉVELOPPEMENT, ÉVOLUTIONS, HÉBERGEMENT ET MAINTENANCE EN CONDITIONS OPÉRATIONNELLES DE L'OFFRE WEBSITE FACTORY.

MARCHÉ N° 2637F0267

PRÉAMBULE

Pour permettre à Météo-France de comparer et juger au mieux les offres des candidats, ces derniers sont invités à fournir les informations demandées dans le présent cadre de réponse technique. La forme du rendu est laissée à la libre appréciation des candidats.

En plus des éléments mentionnés ci-dessous, les candidats sont libres d'ajouter toute information ou donnée, qu'ils considèrent comme utile.

Le candidat fournit un exemplaire de ses conditions générales de vente pour analyse. Ce document n'est pas considéré comme une pièce contractuelle du marché.

CADRE DE RÉPONSES TECHNIQUES

COMPRÉHENSION DES BESOINS DE METEO FRANCE

Le candidat fournit tous les éléments d'analyse susceptibles d'illustrer sa compréhension des besoins de l'Établissement Météo-France et les solutions qu'il propose de mettre en œuvre pour l'exécution de ces prestations.

ORGANISATION ET MÉTHODOLOGIE POUR LES PRESTATIONS DE LA PARTIE FORFAITAIRE

Le candidat est invité à détailler l'organisation et la méthodologie qu'il compte mettre en œuvre. Le candidat décrit notamment :

- La démarche d'appropriation des 3 sites existants (Front et Back-office) ;
- la structure d'hébergement des 3 sites existants ;
- le processus de déploiement ;
- la procédure de test et de recette des 3 sites, et la réalisation de tests de charge.

ORGANISATION ET MÉTHODOLOGIE POUR LES PRESTATIONS DE LA PART A BONS DE COMMANDE

Le candidat est invité à détailler l'organisation et la méthodologie ainsi que la réactivité qu'il compte mettre en Œuvre pour le développement de nouveaux sites et la réalisation des évolutions. Cette description doit couvrir les différentes phases du développement et la prise en compte de la qualité et de la maintenabilité des livrables et du système.

Le candidat décrira notamment :

- **Le process de création d'un nouveau site** incluant :
    - La procédure de recette et la réalisation de tests de charge ;
    - Le processus de déploiement ;
    - Sa stratégie de test (test unitaires, test des IHM, recette usine, ...) et les moyens utilisés. Il indique comment la couverture du code et des fonctionnalités à développer seront établies.

- **L'intégration d'un thème graphique en se basant sur des fichiers.psd ou HTML 5 fournis :** Le candidat décrit la méthodologie de travail, le planning, les livrables ainsi que les procé dures de livraison qu'il propose pour l'intégration d'un nouveau thème graphique dans DRUPAL, adaptation de la disposition des informations dans le site, sans développements. Le thème graphique est fourni sous forme de fichiers PSD ou HTML 5 ;

- **La structure d'hébergement proposée :** Le candidat détaille la solution d'hébergement qu'il préconise pour héberger les sites existants et les nouveaux sites, conformément aux recommandations du CCP. Le candidat décrira notamment la méthodologie et les capacités pour augmenter les capacités de cet hébergement pour un ou plusieurs sites, qu'ils soient des sites existants ou des nouveaux sites créés par le candidat.

- **Le maintien en condition opérationnelle et de supervision :** Le candidat décrit le process de MCO en détaillant les mesures suivantes :
    - La maintenance préventive (supervision, mises à jour CMS et modules),
    - La maintenance curative (correction de panne ou de dysfonctionnement impactant un ou plusieurs sites) en prenant en compte la criticité de l'anomalie dans le temps de correction ;

  Enfin le candidat décrira les mesures de résilience informatiques et sa proposition de supervision des hébergements, des sites existants et des nouveaux sites créés.

COTATIONS POUR LA RÉALISATION D'UN SITE INTERNET

Le candidat fournit une proposition technique et financière pour la réalisation du site Internet déjà opérationnel https://meteofrance.gf.
Cette proposition a pour objet de déterminer le délai de réalisation ainsi que le prix d'une réalisation d'un site Internet. Le candidat détaillera a minima le nombre de personnes x jour impliqué dans chaque catégorie de profils (Chef de projet, Développeur, Designer, Intégrateur, Responsable technique).

RÉVERSIBILITÉ

Le candidat décrit sa prestation de réversibilité.

COMPÉTENCES

Le candidat décrit les compétences dont il dispose et leurs références en fournissant les CV des équipes qu'il s'engage à positionner sur les prestations, sur les profils :

- Chef de projet ;
- Développeur ;
- Designer ;
- Responsable technique ;
- Intégrateur.

Il synthétise pour chacun des intervenants l'adéquation de leur compétence sur leur domaine d'intervention en les classant suivant différents niveaux, par exemple expert, compétent, peu d'expérience.
En ce qui concerne les développeurs qu'il s'engage à charger des prestations, le candidat décrit en outre plus précisément les compétences, les expériences techniques et les références sur les points suivants :

- la conception et la réalisation d'applications Web, Php, Javascript, Drupal ;
- l'utilisation de WebServices de type RESTful ;
- la maîtrise de GIT ;
- Les Compétences et connaissance en termes de règles d'accessibilité (RGAA et WCAG) ;
- Les compétences et connaissances en termes d'UX/UI.

CADRE DE RÉPONSE ENVIRONNEMENTAL ET SOCIAL

CADRE DE RÉPONSE ENVIRONNEMENTAL

Pour rappel, le candidat doit exposer dans son mémoire technique ses actions de sensibilisation quant aux problématiques environnementales liées à l'exécution du marché (éco-déplacement, appareils numériques et électroniques peu énergivores) conformément à l'article 11.3 du CCAP du présent marché.

- Déplacements professionnels : mobilité (visio, télétravail, modes de transport bas carbone)
- Pourcentage de missions réalisées sans déplacement.

Le candidat fournit la preuve par tout moyen qu'il juge nécessaire ou documents et s'attache à préciser les points ou aspects suivants dans le cadre de ses missions en lien avec les prestations du marché 2637F0267

CADRE DE RÉPONSE SOCIAL

Le candidat expose les moyens pour lutter contre les discriminations au sein de l'équipe en charge de la réalisation des prestations.